

Polityka Klimatyczna

Grupy TAURON



Spis treści

1. Preambuła
2. Cele Polityki Klimatycznej Grupy TAURON
3. Definicje
4. Zakres Polityki Klimatycznej Grupy TAURON
5. Priorytety Polityki Klimatycznej Grupy TAURON
6. Role i odpowiedzialności
7. Narzędzia realizacji Polityki Klimatycznej
8. Dokumenty związane
9. Postanowienia końcowe
10. Identyfikacja regionów bardziej narażonych na ryzyko fizyczne związane z klimatem
11. Niewyczerpujący wykaz czynników ryzyk fizycznych związanych ze zmianą klimatu
12. Niewyczerpujący wykaz czynników ryzyk przejścia związanych ze zmianą klimatu



Preambuła

Grupa TAURON mając świadomość postępujących zmian klimatu i ich skutków w skali globalnej oraz lokalnej, jak również wyjątkowo ważnej roli sektora elektroenergetycznego w przechodzeniu na gospodarkę zero i niskoemisyjną, w długiej perspektywie neutralną dla klimatu oraz odporną na zmiany klimatyczne, podjęła decyzję o przyjęciu dokumentu **Polityka Klimatyczna Grupy TAURON**.

Dokument ten stanowi dla Grupy TAURON podstawę zarządzania swoją działalnością tak, aby ograniczyć ryzyka związane z klimatem, zmniejszyć negatywny wpływ Grupy na klimat oraz zmaksymalizować pozytywne skutki zmian klimatu w całym łańcuchu wartości.

Grupa TAURON realizując wytyczne polityki ekologicznej Polski oraz kierując się wytycznymi Polityki Klimatycznej i energetycznej UE, poprzez transformację w kierunku czystej energii, daje długoterminowy wkład w osiągnięcie celów temperaturowych porozumienia paryskiego, zgodnie z celami zrównoważonego rozwoju ONZ.



Cele Polityki Klimatycznej Grupy TAURON

Celem Polityki Klimatycznej Grupy TAURON jest przeciwdziałanie zmianom klimatu oraz zrównoważony rozwój Obszarów biznesowych Grupy. W trosce o obecne i przyszłe pokolenia, długoterminowym celem niniejszej Polityki jest uczciwa transformacja w kierunku osiągnięcia w przyszłości neutralności klimatycznej.

Grupa TAURON wspiera wspólne działania na rzecz ograniczania globalnego ocieplenia poprzez utrzymanie wzrostu temperatury poniżej 2°C względem poziomów z okresu przedindustrialnego oraz dostosowanie się Grupy do tego zjawiska zarówno w ramach swojej działalności, jak również w relacjach z innymi interesariuszami.

Polityka zapewni usystematyzowanie działań związanych ze zmianami Klimatu.

Polityka pokazuje, w jaki sposób Grupa TAURON inwestując w realistyczne rozwiązania technologiczne i dostosowując działania w kluczowych obszarach, takich jak produkcja lub badania i rozwój może przyczynić się do neutralności klimatycznej, zapewniając jednocześnie sprawiedliwą transformację.



Definicje



Antropogeniczne źródła emisji gazów cieplarnianych

źródła emisji powodowanych działalnością człowieka takie jak: spalanie paliw kopalnych, stosowanie węglanów, użytkowanie łądu.



Cykl życia aktywa

proces w zarządzaniu majątkiem obejmujący projektowanie, budowę, rozruch, eksploatację, konserwację, naprawy, modyfikację, zastępowanie oraz likwidację lub zbycie.



Efektywność energetyczna

oznacza bardziej efektywne wykorzystanie energii na wszystkich etapach łańcucha energetycznego, od produkcji po zużycie energii końcowej.



Grupa TAURON

TAURON, jej następcy prawni oraz wszelkie Spółki zależne, dominujące lub powiązane z TAURON (w rozumieniu stosowanych przez TAURON przepisów o rachunkowości).



Łańcuch dostaw

wszelkie czynności związane z przepływem z i do Grupy TAURON surowców, materiałów, półproduktów, produktów gotowych, surowców wtórnych, odpadów. Pojęcie to zawiera również przepływ informacji, które są istotne podczas całego procesu.



Obszary biznesowe

obszary podstawowej działalności Grupy TAURON, zdefiniowane w Modelu Biznesowym TAURON.



Definicje



Neutralność klimatyczna

bilans między emisją gazów cieplarnianych a ich pochłanianiem przez oceany/morza, lasy i gleby bądź składowaniem (np. w technologii Carbon Capture and Storage – wychwytywanie i składowanie dwutlenku węgla lub Carbon Capture and Utilization – wychwytywanie i wykorzystanie dwutlenku węgla w procesach przemysłowych). Pojęcie „neutralności klimatycznej” dotyczy nie tylko dwutlenku węgla, ale również innych gazów cieplarnianych (takich jak np. metan).



Polityka

Niniejsza Polityka Klimatyczna Grupy TAURON.



Redukcja emisji gazów cieplarnianych

niewynikająca z obniżenia produkcji wielkość emisji, jaka nie została wprowadzona do powietrza w danym okresie wskutek podjętych działań, mających na celu obniżenie wielkości emisji przypadającej na jednostkę powstającego produktu lub jednostkę wykorzystywanego surowca, materiału lub paliwa.



Ryzyka związane ze zmianą klimatu

ryzyka, wśród których wyróżnia się:

- **ryzyka fizyczne** wynikające z fizycznych skutków zmiany klimatu niekorzystnie wpływających na działalność Spółek Grupy TAURON, w szczególności ryzyko to wynika z określonych zdarzeń związanych z pogodą (burze, powodzie, fale upałów) zmian klimatu powodujących zmiany temperatur lub suszę hydrologiczną
- **ryzyka przejścia** obejmujące ryzyka wynikające z transformacji na gospodarkę niskoemisyjną i odporną na zmianę klimatu na przykład regulacyjne, finansowe, społeczne, technologiczne etc.



Zespół tematyczny ds. ochrony środowiska i klimatu Grupy TAURON

grupa robocza specjalistów ochrony środowiska ze Spółek Grupy TAURON powołana do współpracy w Grupie.

Zakres

Polityki Klimatycznej Grupy TAURON

Polityka odnosi się do wszelkiego rodzaju aktywności oraz działalności realizowanych w ramach łańcucha wartości Grupy TAURON, których skutki wpływają na zmiany klimatu, bądź stanowią ich implikację, a w szczególności obejmując:



działania umożliwiające
ograniczenie globalnego
ocieplenia,

działania w zakresie adaptacji
Grupy TAURON do zachodzących
zmian klimatu.



Priorytety

Polityki Klimatycznej

Grupy TAURON

W zakresie działań umożliwiających ograniczenie globalnego ocieplenia Grupa TAURON kieruje się następującymi priorytetami:

1. Dążenie do poprawy efektywności energetycznej na rzecz ograniczenia lub nie zwiększania zużycia paliw i energii,
2. Redukcje emisji gazów cieplarnianych przez stosowanie najlepszych technologii i praktyk,
3. Stopniowe wycofywanie antropogenicznych źródeł emisji gazów cieplarnianych pochodzących z paliw kopalnych, poprzez rozwój energetyki odnawialnej oraz zero i niskoemisyjnych technologii wytwarzania energii elektrycznej,
4. Uwzględnianie wpływu na globalne ocieplenie, jako dodatkowego kryterium oceny nowych działalności lub inwestycji,
5. Tworzenie infrastruktury energetycznej wymaganej do obniżenia emisyjności systemów energetycznych,
6. Aktywne poszukiwanie rozwiązań technicznych i organizacyjnych minimalizujących wpływ działalności Grupy TAURON na zmiany klimatu,
7. Wspieranie klientów Grupy TAURON w zakresie ograniczania energochłonności i zarządzania energią,
8. Stałe monitorowanie bezpośrednich emisji gazów cieplarnianych ze źródeł, użytkowanych przez Grupę TAURON,
9. Zaangażowanie Grupy TAURON w ramach całego łańcucha wartości, poprzez współpracę z partnerami biznesowymi i społecznymi, w celu wspierania działań w zakresie łagodzenia zmian klimatu,



10. Identyfikowanie i dokumentowanie istotnych obszarów wpływu wszystkich rodzajów działalności Grupy TAURON na klimat na wszystkich etapach cyklu życia aktywów,
11. Dążenie do ciągłego rozwoju wiedzy i kultury odpowiedzialności klimatycznej pracowników, klientów, wykonawców usług i dostawców w obrębie łańcucha dostaw Grupy TAURON, a w szczególności wspieranie dostępu do wiedzy dotyczącej kwestii związanych z klimatem,
12. Wspieranie innowacyjnych technologii o potencjale znacznych oszczędności energii oraz przechowywania energii ze źródeł odnawialnych lub energii neutralnej dla klimatu,
13. Rozpowszechnienie mobilności ekologicznej lub neutralnej dla klimatu,





W zakresie adaptacji do zmian klimatu podstawowe priorytety Grupy TAURON to:

1. Stopniowe dostosowywanie majątku produkcyjnego do konsekwencji ekstremalnych zjawisk pogodowych oraz zmienności warunków pogodowych, w szczególności w przypadku Obszarów biznesowych wrażliwych na zmienność temperatury, opadów i siły wiatru,
2. Zaangażowanie Grupy TAURON w ramach łańcucha wartości, poprzez współpracę z partnerami biznesowymi i społecznymi w inicjatywy w celu przystosowania się do klimatu,
3. Uwzględnianie ryzyk związanych ze zmianą klimatu, jako dodatkowe kryterium oceny nowych działalności lub inwestycji, w szczególności uwzględnianie ryzyk fizycznych przy sytuowaniu nowych inwestycji,
4. Prowadzenie identyfikacji i monitorowania regionów bardziej narażonych na ryzyko fizyczne związane z klimatem dla priorytetyzacji adaptacji majątku do zmian klimatu w regionach potencjalnie bardziej narażonych na ostre lub długotrwałe ryzyko fizyczne związane z klimatem oraz uwzględnienie tego aspektu w procesach decyzyjnych nowych inwestycji i działalności,
5. Wprowadzanie do oferty produktów lub usług przyczyniających się do łagodzenia skutków zmian klimatu lub przystosowania się do tych zmian,
6. Współpraca z samorządami lokalnymi, z organami i jednostkami administracji państwowej, w celu wypracowywania rekomendowanych działań i rozwiązań związanych z adaptacją do zmian klimatu, w tym zaangażowanie się w politykę publiczną dotyczącą kwestii związanych z klimatem oraz członkostwa we wszelkich istotnych organizacjach lub grupach interesu.,

Priorytety

Polityki Klimatycznej Grupy TAURON

7. Podejmowanie działań zmierzających do przejścia na gospodarkę niskoemisyjną i odporną na zmiany klimatu,
8. Dążenie do wzrostu przychodów uzyskiwanych ze sprzedaży produktów niskoemisyjnych,
9. Uwzględnianie w dokumentach o charakterze strategicznym (np. Strategia Grupy, Strategie obszarów, itp.) oraz o charakterze organizacyjnym (np. regulaminy, model biznesowy, procesy, itp.) kwestii wpływu na klimat i działań ograniczających ten wpływ oraz wpływu klimatu na działalność biznesową Grupy TAURON.



Priorytety Polityki Klimatycznej znajdują odzwierciedlenie w dokumentach strategicznych Grupy TAURON



Role

i odpowiedzialności

Pracownicy Spółek Grupy TAURON i osoby pracujące na rzecz Grupy TAURON na wszystkich poziomach organizacyjnych, zobowiązani są postępować zgodnie z postanowieniami Polityki Klimatycznej Grupy TAURON (w ramach swoich kompetencji).

Zarządy Spółek Grupy TAURON odpowiadają za prowadzenie i organizację podległych procesów zgodnie z celami i priorytetami zawartymi w Polityce Klimatycznej Grupy TAURON oraz zapewnienie terminowego, rzetelnego i kompletnego przekazywania informacji o działalności związanej z klimatem

Zarząd TAURON Polska Energia S.A. określa/akceptuje cele i priorytety Polityki Klimatycznej Grupy TAURON

Zespół Ochrony Środowiska w TAURON Polska Energia S.A. – koordynuje całość działań Spółek Grupy TAURON, związanych ze zmianami klimatu, koordynuje prace Zespołu tematycznego ds. ochrony środowiska i klimatu Grupy TAURON w celu wypracowania rozwiązań i rekomendacji kierunków działania uwzględniając wszystkie aspekty działalności Grupy TAURON

Zespół tematyczny ds. ochrony środowiska i klimatu Grupy TAURON wypracowuje rekomendowane kierunki działań do podjęcia przez Spółki, związane z oddziaływaniem na klimat lub związane z bezpośrednim wpływem klimatu na majątek Grupy TAURON

Dyrektor Wykonawczy właściwy ds. Ryzyka – koordynuje zadania związane z procesem zarządzania ryzykiem na wszystkich szczeblach i we wszystkich obszarach działalności organizacji

Dyrektor Wykonawczy właściwy ds. Zarządzania Majątkiem odpowiada za aktualizację niniejszej Polityki Klimatycznej Grupy TAURON.

Wiceprezes Zarządu właściwy ds. Zarządzania Majątkiem i Rozwoju sprawuje nadzór nad realizacją postanowień niniejszej Polityki.

Narzędzia

realizacji Polityki Klimatycznej



Narzędziami wspierającymi wdrażanie Polityki Klimatycznej Grupy TAURON są:



Ustalone krótko i długo okresowe cele związane z klimatem, poddawane weryfikacji co najmniej raz na pięć lat,



Ustalone wartości docelowe w zakresie efektywności energetycznej,



Ustalone wskaźniki i docelowe wartości zastosowane do oceny ryzyk i możliwości związanych z klimatem,



Wprowadzenie zintegrowanego monitorowania i sprawozdawczości, zapewniających postęp w realizacji celów wynikających z zobowiązań międzynarodowych,



Integracja i zapewnienie przepływu informacji, sposobu komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej Grupy TAURON w zakresie zagadnień związanych ze zmianą klimatu,



Regulacje wewnętrzne i wewnątrzkorporacyjne,



Bieżący nadzór,



Wspieranie inicjatyw wykraczających poza Grupę TAURON (oddziaływanie pośrednie).

Procesy należytej staranności uwzględniające kwestie klimatu zostaną włączone w:

- zarządzanie ryzykiem,
- zarządzanie majątkiem,
- zarządzanie kapitałem ludzkim, szkoleniami i rekrutacją pracowników.

Aktualizacja Polityki Klimatycznej Grupy TAURON będzie realizowana każdorazowo w przypadku zmiany ogólnych kierunków działań Grupy TAURON lub zmiany priorytetów, jakimi będzie kierować się Grupa TAURON w kwestiach dotyczących klimatu.





Dokumenty związane

Dokumenty związane z zakresem niniejszej
Polityki Klimatycznej Grupy TAURON:

- Polityka Środowiskowa Grupy TAURON,
- Polityka Zarządzania Majątkiem Grupy TAURON,
- Polityka Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Grupie TAURON i inne dokumenty odnoszące się do kwestii kapitału ludzkiego i aspektów społecznych, takich jak szkolenia i rekrutacja pracowników,
- Strategia Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym w Grupie TAURON i inne dokumenty odnoszące się do zarządzania ryzykiem korporacyjnym w Grupie TAURON,
- Strategiczna Agenda Badawcza.





Postanowienia końcowe

1. Za aktualizację niniejszej Polityki odpowiedzialny jest Dyrektor Wykonawczy właściwy ds. Zarządzania Majątkiem w TAURON Polska Energia S.A.
2. Nadzór nad realizacją postanowień niniejszej Polityki sprawuje Wiceprezes Zarządu właściwy ds. Zarządzania Majątkiem i Rozwoju TAURON Polska Energia S.A.





Identyfikacja regionów bardziej narażonych na ryzyko fizyczne związane z klimatem

Źródło danych:

Identyfikacji regionów bardziej narażonych na ryzyko fizyczne związane z klimatem dokonano na podstawie dokumentu przyjętego uchwałą nr 67 Rady Ministrów z dnia 16 lipca 2019 r. „Polityka ekologiczna państwa 2030 – strategia rozwoju w obszarze środowiska i gospodarki wodnej”

Regiony w Polsce bardziej narażone na ryzyko fizyczne związane z klimatem:

W całej Polsce – duże zagrożenie nawałnymi deszczami.

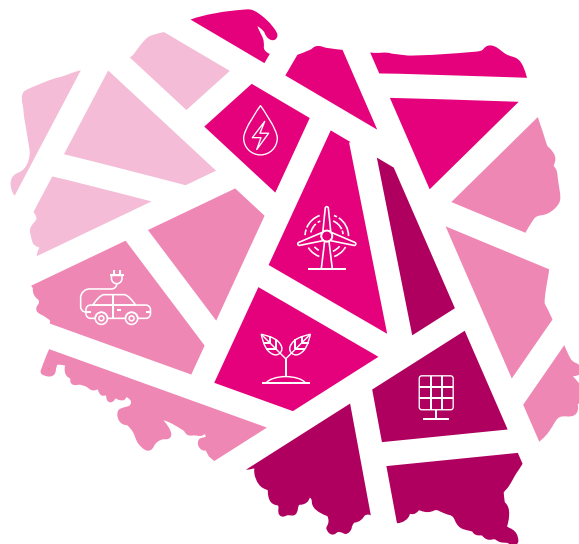
Obszary górskie i wyżynne, zbocza dolin rzecznych i klify wzdłuż brzegu morskiego – ulewne deszcze niosące ryzyko powodzi i podtopień lub osuwisk.

Województwo łódzkie – zagrożone silnym pustynnieniem oraz równoległe powodzią w dolinach największych rzek regionu, tj. Warty, Pilicy i Bzury. Obszar deficytu wody obejmować będzie znaczną część województwa. Będzie on potęgowany występowaniem strefy niskich opadów i strefy o wysokim niedoborze wód w sezonie wegetacyjnym w północnej części regionu oraz strefy bardzo silnego pustynnienia

w północno-zachodniej części regionu. Szacuje się, że na 90 % terytorium województwa łódzkiego już teraz istnieje zagrożenie wystąpienia opadów poniżej 400 mm rocznie.

Kujawy, Pojezierze Dobrzyńskie i Pojezierze Chełmińskie – zagrożenie suszą.

Dolina Wisły poniżej stopnia wodnego we Włocławku – zagrożenie powodziowe, związane m.in. z niekorzystnymi zmianami warunków hydrologicznych na Wiśle (obniżenie poziomu dna, silna erozja) oraz powyżej stopnia (wypłylenie i gromadzenie osadów, co utrudnia pracę lodołamaczy).



Województwa lubuskie i pomorskie – duże zagrożenie występowania porywistych wiatrów i nawałnych deszczy, zwłaszcza na obszarach zurbanizowanych.

Województwa pomorskie, warmińsko-mazurskie i zachodniopomorskie – bardzo wysokie zagrożenie ryzykiem eutrofizacji wód śródlądowych.

Środkowe i dolne odcinki Wisły i Odry oraz wzdłuż dopływów środkowej Wisły – Bugu, Narwi i Kamiennej – wysokie ryzyko powodziowe.

Tereny południowej Polski oraz obszary wzdłuż Zalewu Wiślanego i Zatoki Gdańskiej – bardzo wysoki poziom ryzyka powodziowego.

Województwo opolskie, szczególnie w dolinie Odry i Nysy Kłodzkiej – narażenie na powódzie terenów inwestycyjnych i dużych miast (powyżej 100 tys. mieszkańców).

Województwo pomorskie (w szczególności na Kaszubach i w Borach Tucholskich) oraz województwo śląskie – bardzo wysokie zagrożenie osłabienia drzewostanów, przez co drzewa będą bardziej podatne na uszkodzenia powodowane wiatrem.



Niewyczerpujący wykaz czynników ryzyk fizycznych związanych ze zmianą klimatu

- częstsze ekstrema temperatury,
- częstsze występowanie temperatur oscylujących wokół zera stopni Celsjusza zimą,
- występowanie łagodniejszych zim,
- większa intensywność opadów mogąca powodować powodzie o każdej porze roku,
- opady o nierównomiernym charakterze, skutkujące dłuższymi okresami bezopadowymi, przerywanymi gwałtownymi opadami (nawalne deszcze),
- nasilenie się procesów ewaporacji,
- wzrost częstotliwości i intensywności huraganów,
- silne wiatry z towarzyszącymi im incydentalnie trąbami powietrznymi i wyładowaniami atmosferycznymi,
- częstsze występowanie susz oraz związane z tym ograniczenia w dostępie do wody, a także zwiększone ryzyko pożarów,
- bardzo wysokie zagrożenie osłabienia drzewostanów, przez co drzewa będą bardziej podatne na uszkodzenia powodowane wiatrem,



Niewyczerpujący wykaz czynników ryzyk przejścia związanych ze zmianą klimatu

- zmiana przepisów prawa (zaostrezenie wymogów) regulujących kwestie klimatyczne,
- zmiana zapotrzebowania na produkty dostarczane przez Spółki Grupy TAURON wynikające ze zmian regulacyjnych (odejście od węgla jako paliwa, rozwój prosumentów, wsparcie dla termoizolacji i budowy własnych źródeł ciepła),
- utrudnienie lub wzrost kosztów pozyskania kapitału do finansowania działalności opartych na paliwach kopalnych,
- restrukturyzacja zatrudnienia wynikająca ze zmiany profilu działalności,
- ograniczenia lub wyłączenia majątku funkcjonujących w oparciu o paliwa kopalne,
- inne regulacyjne, finansowe, społeczne, technologiczne etc.

TAURON

dla otoczenia



TAURON Polska Energia S.A.
ul. ks. P. Ściegiennego 3
40-114 Katowice

www.tauron.pl/tauron/o-tauronie/tauron-dla-otoczenia