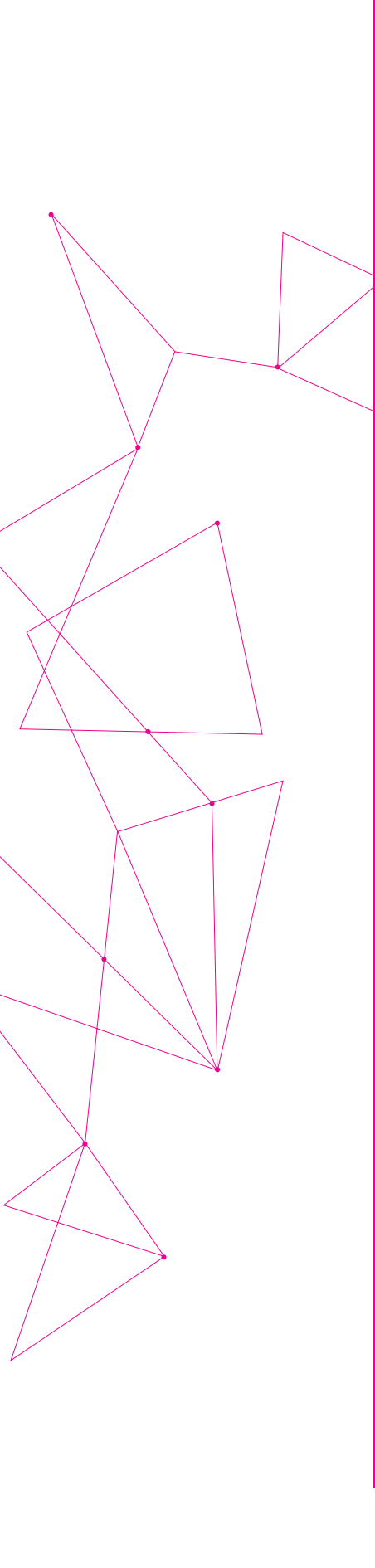




KODEKS ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU
GRUPY TAURON



SPIS TREŚCI

1. LIST ZARZĄDU DO PRACOWNIKÓW GRUPY TAURON	3
2. MISJA I WIZJA GRUPY TAURON	4
3. WARTOŚCI KORPORACYJNE GRUPY TAURON	5
4. SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU GRUPY TAURON	6
5. ODPOWIEDZIALNIE – A WIĘC JAK?	7
6. ZASADY POSTĘPOWANIA W GRUPIE TAURON	
6.1. PRACOWNIK	8
6.2. ŚRODOWISKO NATURALNE	10
6.3. OTOCZENIE	11
7. JAK SPRAWDZIĆ, CZY DANE ZACHOWANIE JEST WŁAŚCIWE?	13
8. SYSTEM ZGŁASZANIA NADUŻYĆ	14

Szanowne Koleżanki,
Szanowni Koledzy,

oddajemy w Wasze ręce **Kodeks Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON**. Stanowi on zbiór wartości i zasad, którymi kierujemy się każdego dnia. Jest naszym zobowiązaniem do postępowania w sposób etyczny i zapewniający przejrzystość w każdej sytuacji, z którą przychodzi nam się zmierzyć.

Pozycja rynkowa zobowiązuje nas do odważnego i konsekwentnego wdrażania innowacyjnych oraz konkurencyjnych rozwiązań, a także nadążania za zmieniającymi się wyzwaniami i trendami biznesowymi. Jednocześnie nasz system wartości, będący fundamentem wspierającym rozwój organizacji, podlega stałej ewolucji z perspektywy wymagań naszego otoczenia, a także doświadczeń pracowników Grupy TAURON.

Kodeks Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON to jasne i zrozumiałe **połączenie misji, wizji oraz wartości korporacyjnych Grupy TAURON – Partnerstwa, Rozwoju i Odwagi**. Wdrażamy i doskonalimy w organizacji kulturę compliance rozumianą jako zestaw określonych zasad postępowania zgodnego z prawem, wewnętrznymi regulacjami oraz normami etycznymi, które w połączeniu z wartościami korporacyjnymi będą nas motywować i wspierać w osią-

ganiu celów biznesowych. Poprzez takie działanie zapewniamy **szeroko rozumiane bezpieczeństwo dla naszych pracowników, środowiska naturalnego i otoczenia**. Wierzymy, że nasze wartości i zasady postępowania zostaną zaakceptowane przez całe otoczenie Grupy TAURON i staną się wyznacznikiem w budowaniu długotrwałych relacji ze wszystkimi grupami naszych interesariuszy. Jesteśmy świadomi, iż tylko poprzez wspólne działanie osiągniemy cel, jakim jest zrównoważony rozwój.

Pracownicy Grupy TAURON, a także osoby świadczące usługi na rzecz naszej organizacji są zobowiązane do zapoznania się z niniejszym Kodeksem oraz postępowania zgodnie z jego postanowieniami. Wierzymy, że Kodeks Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON stanie się **gwarantem przestrzegania i rozwoju kultury etycznej w naszej Grupie Kapitałowej**.

Zarząd TAURON Polska Energia S.A.



MISJA I WIZJA GRUPY TAURON

Nasza **MISJA i WIZJA** wynika ze **STRATEGII GRUPY TAURON**. Warunkiem ich realizacji jest postępowanie **ZGODNE** z **WARTOŚCIAMI KORPORACYJNYMI i ZASADAMI** opisanymi w niniejszym dokumencie w relacjach ze **WSPÓŁPRACOWNIKAMI, ŚRODOWISKIEM NATURALNYM i OTOCZENIEM**.

STRATEGIA GRUPY TAURON

MISJA

Z pasją i zaangażowaniem dostarczamy nowoczesne rozwiązania, które dają energię w ciągle zmieniającym się świecie.

WIZJA

Jesteśmy firmą, która najlepiej w polskiej branży energetycznej odpowiada na potrzeby klientów.

WARTOŚCI KORPORACYJNE



WARTOŚCI KORPORACYJNE GRUPY TAURON

Wartości korporacyjne są symbolami, a zarazem wyznacznikami naszej kultury organizacyjnej. Stanowią punkt wyjścia dla **ZASAD POSTĘPOWANIA** szczegółowo opisanych w niniejszym dokumencie. **Wartości PRO** powinny przyświecać każdemu podczas realizacji codziennych zadań, jako drogowskazy do osiągnięcia celów określonych w **STRATEGII GRUPY TAURON**.

P



PARTNERSTWO

Jesteśmy partnerami dla klientów i siebie nawzajem w realizacji wspólnych celów.

Budujemy trwałe relacje – oparte na zaufaniu i wzajemnym szacunku.

Angażujemy się w to, co ważne dla naszych klientów i Grupy.

R



ROZWÓJ

Jesteśmy innowacyjni – pokonujemy bariery, wyznaczamy trendy i kreujemy zmiany.

Stale rozwijamy kompetencje, umiejętności i wiedzę.

Poszukujemy coraz lepszych rozwiązań – wychodzimy naprzeciw obecnym i przyszłym potrzebom klientów, ciągle podnosząc jakość naszych usług.

O



ODWAGA

Śmiało i otwarcie rozmawiamy o problemach i najodważniejszych pomysłach.

Z determinacją wdrażamy to, w co wierzymy, aby osiągnąć wspólne cele.

Z zaangażowaniem i pasją stawiamy czoła wyzwaniom zmieniającego się otoczenia.

SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU GRUPY TAURON

Jako podmiot sektora o kluczowym znaczeniu dla gospodarki i jakości życia społeczeństwa przykładamy szczególną wagę do działań z zakresu zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności biznesu. Przy podejmowaniu decyzji i realizacji działań uwzględniamy ich wpływ na otoczenie i środowisko, mając na uwadze potrzeby obecnych i przyszłych pokoleń. Mamy świadomość, że odpowiedzialne, przejrzyste i etyczne postępowanie w biznesie, oparte na poszanowaniu prawa i uwzględnieniu potrzeb interesariuszy, jest warunkiem zrównoważonego rozwoju. Odpowiedzialny biznes to biznes

uwzględniający i mający na uwadze swój wpływ na otoczenie pozabiznesowe.

Nasza **STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU**, opisująca działalność Grupy TAURON w obszarze pozabiznesowym, jest spójna z **MISJĄ i WIZJĄ** oraz celami i założeniami wynikającymi ze **STRATEGII GRUPY TAURON**. Wytyczając kierunki w obszarach: **PRACOWNIK, ŚRODOWISKO NATURALNE i OTOCZENIE**, Strategia zrównoważonego rozwoju opisuje zobowiązania, które Grupa TAURON realizuje na rzecz swoich interesariuszy.



PRACOWNIK

Jesteśmy świadomi, że pracownicy stanowią kluczową grupę interesariuszy, albowiem to głównie od ich postawy i zaangażowania zależy realizacja celów i założeń biznesowych Grupy TAURON, a także postrzeganie naszej organizacji przez otoczenie. Mając to na uwadze, zapewniamy równe szanse, bezpieczeństwo pracy, a także rozwijamy kulturę etyczną wśród pracowników. Dbamy o edukację pracowników i angażujemy ich w rozwój naszej organizacji.



ŚRODOWISKO NATURALNE

Zdając sobie sprawę ze ścisłego powiązania i wpływu branży energetycznej na środowisko naturalne, inwestujemy w projekty związane z jego ochroną, efektywnie gospodarujemy jego zasobami oraz prowadzimy proekologiczne działania edukacyjne.



OTOCZENIE

Priorytetowo traktujemy bezpieczeństwo zapewnienia energii, a także potrzeby naszych KLIENTÓW, w związku z czym wdrażamy innowacyjne i efektywne rozwiązania, dbamy o wysokie standardy obsługi i stale rozwijamy naszą ofertę. Przywiązujemy szczególną wagę do relacji z otoczeniem, w tym z kontrahentami, poprzez prowadzenie odpowiedzialnego dialogu, politykę dobrego sąsiedztwa, współpracę z ośrodkami akademickimi oraz cykliczne raportowanie w obszarze pozafinansowym.

ODPOWIEDZIALNIE – A WIĘC JAK?

ZGODNIE:

- Z PRAWEM
- Z REGULACJAMI WEWNĘTRZNYMI I WEWNĄTRZKORPORACYJNYMI
- Z ETYKĄ

W OBSZARACH:



PRAĆCOWNIK



ŚRÓDOWISKO
NATURALNE



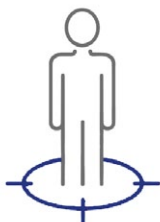
OTOCZENIE





PRACOWNIK

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY



ZAKAZ DYSKRYMINACJI I NIERÓWNEGO TRAKTOWANIA



PRZYJAZNE ŚRODOWISKO PRACY



Naszym priorytetem jest dbałość o zdrowie i życie pracowników oraz podmiotów spoza organizacji, a także bezpieczeństwo oferowanych produktów i usług. Podejmujemy działania, których celem jest tworzenie bezpiecznego środowiska pracy oraz ograniczanie ryzyka zaistnienia sytuacji zagrażających życiu i zdrowiu. Reagujemy w sytuacjach, gdy widzimy rzeczywiste lub potencjalne zagrożenia. Promujemy działania związane z bezpieczeństwem i higieną pracy oraz ich ochroną.

Kierujemy się zasadą równego traktowania pracowników i nie tolerujemy dyskryminacji na jakiegokolwiek podstawie, w szczególności ze względu na wiek, płeć, rasę, narodowość, religię, orientację seksualną, wygląd, sprawność czy odmienność poglądów. Podejmujemy działania oraz wdrażamy procedury i mechanizmy chroniące pracowników przed dyskryminacją i nierównym traktowaniem, a także zapewniające wykrywanie i eliminację przypadków takich niedozwolonych praktyk.

Zapewniamy optymalne i przyjazne warunki pracy. Kierujemy się zasadą poszanowania godności oraz przestrzegania i ochrony praw pracowniczych. Szanujemy i wspieramy wolność pracowników do zrzeszania się i przynależności do organizacji pracowniczych. Prowadzimy aktywną politykę socjalną, która uwzględnia specyfikę i szczególne uwarunkowania związane z naszą organizacją. Promujemy kulturę współpracy, dialogu i wymiany doświadczeń, wierząc, że przyczynia się do rozwoju pracowników i całej organizacji. Kierujemy się zasadą otwartości i jasnej komunikacji opartej na wzajemnym szacunku i zaufaniu.

ZARZĄDZANIE RÓŻNORODNOŚCIĄ



PRZEJRZYSTA POLITYKA PERSONALNA



POSZANOWANIE PRACY I PROFESJONALIZM W REALIZACJI ZADAŃ



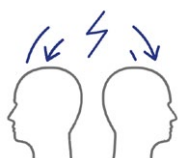
ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA ZASOBY



PREZENTY I ZAPROSZENIA



KONFLIKT INTERESÓW



Jesteśmy otwarci na różnorodność i rozumiemy, że jest to istotny zasób, który przyczynia się do wzrostu innowacyjności Grupy TAURON. Dostrzegamy różnice pomiędzy ludźmi w organizacji i poza nią oraz świadomie wdrażamy i rozwijamy polityki i programy, które tworzą warunki dla poszanowania i wykorzystania tych różnic w interesie Grupy TAURON. Zapewniamy środowisko pracy, w którym każdy pracownik może w pełni realizować swój indywidualny potencjał.

Prowadzimy przejrzystą politykę personalną, uwzględniającą uzasadnione potrzeby i cele Grupy TAURON. Przestrzegamy przepisów prawa pracy. Wyznaczamy wspólne standardy oraz zapewniamy wysokiej jakości procesy zarządzania zasobami ludzkimi.

Kierujemy się zasadą poszanowania pracy. Powierzone zadania wykonujemy efektywnie, z należytą starannością oraz uwzględnieniem potrzeb i interesów Grupy TAURON. Dążymy do aktywnego doskonalenia kompetencji i osobistego rozwoju zawodowego. Stwarzamy możliwości i aktywnie wspieramy pracowników w zakresie rozwijania umiejętności, aktualizacji wiedzy i profesjonalnego kształcenia zawodowego.

Udostępniamy pracownikom zasoby niezbędne do wykonywania obowiązków służbowych. Wszystkie zasoby Grupy TAURON – materialne i niematerialne – wykorzystujemy w sposób racjonalny, efektywny, z należytą dbałością oraz zgodnie z ich przeznaczeniem. Dbamy o ich właściwe zabezpieczenie. Szanujemy zasoby innych podmiotów. Dążymy do optymalizacji korzystania z zasobów Grupy TAURON.

Przyjmowanie prezentów i zaproszeń przez pracowników oraz ich wręczanie osobom trzecim w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych możliwe jest tylko w sytuacji, gdy nie rodzi ono zobowiązań, oczekiwań wzajemności, dodatkowych korzyści lub preferencyjnego traktowania. Przyjmowanie i wręczanie prezentów oraz zaproszeń odbywa się zgodnie z przepisami prawa.

Unikamy sytuacji, które mogą potencjalnie wywołać konflikt interesów. Konflikt interesów w przypadku pracownika Grupy TAURON ma miejsce wtedy, gdy działając w interesie własnym lub interesie dowolnego podmiotu, pracownik ten działa jednocześnie wbrew interesowi Grupy TAURON. Otwarcie komunikujemy (zgodnie z zasadami obowiązującymi w tym zakresie w Grupie TAURON) przypadki, które stanowią lub mogą stanowić źródło konfliktu interesów, oraz podejmujemy działania mające na celu zniwelowanie niekorzystnych następstw takich sytuacji.



ŚRODOWISKO NATURALNE

ODPOWIEDZIALNOŚĆ EKOLOGICZNA



OCHRONA ŚRODOWISKA



ŚWIADOMOŚĆ EKOLOGICZNA



Działamy w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony środowiska. Naszym priorytetem jest prowadzenie działalności w symbiozie ze środowiskiem naturalnym. Kierujemy się zasadą, iż założenia biznesowe nie mogą pozostawać w sprzeczności z zasadami ochrony środowiska naturalnego. Podejmujemy działania mające na celu minimalizację negatywnego wpływu na otoczenie. Prowadzimy działalność badawczo-rozwojową w celu wdrażania rozwiązań technologicznych przyjaznych środowisku, a także bierzemy udział w projektach proekologicznych, nierzadko sami będąc ich inicjatorami.

Szanujemy środowisko naturalne i jego zasoby. W sposób racjonalny korzystamy z zasobów naturalnych i energii. Przy podejmowaniu decyzji biznesowych analizujemy stopień oddziaływania na środowisko. Czynniki środowiskowe są brane pod uwagę podczas oferowania nowych produktów i usług. Staramy się równoważyć nasz wpływ na środowisko poprzez działania na rzecz jego ochrony, rewitalizacji obszarów, a także zachowania bioróżnorodności.

Prowadzimy działania edukacyjne na rzecz zwiększania świadomości ekologicznej. Edukujemy klientów w zakresie racjonalnego użytkowania oraz oszczędzania energii elektrycznej i wody. Upowszechniamy wiedzę na temat sposobów walki z niską emisją. Wykazujemy się dbałością o środowisko naturalne w codziennej pracy. Umożliwiamy pracownikom angażowanie się w akcje mające na celu ochronę środowiska naturalnego. Identyfikujemy potencjalne zagrożenia dla środowiska oraz podejmujemy działania zapobiegające wystąpieniu nieprawidłowości i awarii zagrażających środowisku.



O TOCZENIE

ZORIENTOWANIE NA KLIENTA



BEZPIECZEŃSTWO ENERGETYCZNE



INNOWACYJNOŚĆ



RELACJE INWESTORSKIE



Uważnie wsłuchujemy się w opinie naszych klientów, dzięki czemu wychodzimy naprzeciw oczekiwaniom, zaspokajając ich obecne i przyszłe potrzeby. Świadczymy usługi zgodnie z naszą najlepszą wiedzą i doświadczeniem. Nieustannie dążymy do podnoszenia jakości obsługi klienta, celem zwiększenia poziomu satysfakcji naszych klientów oraz stworzenia dla nich trwałego i kompleksowego systemu wsparcia. W odpowiedzi na zapytania udzielamy rzetelnych i kompletnych informacji. Dbamy o zadowolenie naszych klientów, stale rozwijając wachlarz usług i produktów dostosowanych do ich oczekiwań.

Naszym priorytetem jest zagwarantowanie ciągłych i niezawodnych dostaw naszych produktów, w szczególności energii elektrycznej i ciepła. Odgrywamy kluczową rolę w zapewnianiu bezpieczeństwa energetycznego kraju. Podejmujemy działania mające na celu pokrycie bieżącego i perspektywicznego zapotrzebowania odbiorców na energię. Inwestujemy w rozwiązania technologiczne oraz optymalizujemy procesy w celu poprawy standardów i parametrów jakościowych dostarczanych produktów.

Stawiamy na innowacyjne rozwiązania technologiczne oraz nowatorskie produkty i usługi przygotowujące naszą organizację do energetyki jutra. Kładziemy mocny akcent na działalność w zakresie badań i rozwoju. Wdrażamy innowacyjną kulturę organizacyjną. Popieramy i wchodzimy w strategiczne alianse technologiczne, prowadząc wspólne projekty z sektorem nauki. Organizujemy i wspieramy innowacyjne inicjatywy wśród naszych pracowników. Naszym celem jest stworzenie nowoczesnej organizacji implementującej i proponującej najnowsze rozwiązania, usługi oraz mechanizmy systemowe.

Prowadzenie przejrzystej polityki informacyjnej stanowi dla nas fundament dialogu z akcjonariuszami, inwestorami i analitykami. Jesteśmy zarówno organizatorem, jak i aktywnym uczestnikiem licznych spotkań z podmiotami działającymi na rynku kapitałowym. Regularnie, terminowo i zgodnie z wymogami formalno-prawnymi przekazujemy istotne oraz wiarygodne informacje. Wsłuchujemy się w opinie z rynku. Dzięki różnorodnym narzędziom komunikacji gwarantujemy niedyskryminacyjny oraz prosty dostęp do publikowanych informacji.

RELACJE Z OTOCZENIEM



Dążymy do nawiązywania trwałych relacji z najbliższym otoczeniem. Prowadzimy regularny i otwarty dialog z naszymi interesariuszami. Wsłuchujemy się w głos otoczenia i zwracamy szczególną uwagę na jego potrzeby przy podejmowaniu decyzji biznesowych. Działamy na rzecz poprawy warunków życia społeczności lokalnej i współpracujemy z organami samorządowymi. Angażujemy się w szereg przedsięwzięć na rzecz otoczenia, takich jak działalność charytatywna, edukacyjna, współpraca z ośrodkami akademickimi. Promujemy wolontariat pracowniczy. Jesteśmy sponsorem wielu ważnych wydarzeń sportowych i kulturalnych.

UCZCIWA KONKURENCJA



Jesteśmy świadomi, że postępowanie zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji jest istotnym czynnikiem rozwoju i innowacyjności. Prowadzimy działalność zgodnie z dobrymi praktykami rynkowymi oraz z poszanowaniem dobrych obyczajów. Działamy w sposób nieograniczający konkurencji na rynku. W kontaktach z kontrahentami stawiamy na uczciwość oraz transparentne, partnerskie relacje oparte na wzajemnym dialogu i zasadach wolnego rynku. Współpracujemy jedynie z wiarygodnymi i rzetelnymi partnerami biznesowymi, których wybieramy w oparciu o przejrzyste, obiektywne oraz zrozumiałe kryteria.

BEZPIECZEŃSTWO



Wspieramy i aktywnie promujemy kulturę bezpieczeństwa, której podstawą jest zasada bezpiecznego i odpowiedzialnego postępowania na co dzień. Stale dążymy do podnoszenia świadomości w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa zasobów Grupy TAURON i jej klientów oraz możliwych zagrożeń, a także uwarunkowań zapewnienia niezakłóconej działalności. Jesteśmy świadomi zmieniających się realiów, dlatego każdego dnia monitorujemy otoczenie i analizujemy ryzyka, mając na uwadze potrzebę zapewnienia nieprzerwanej dostępności naszych usług i możliwości rozwoju organizacji. Aktywnie angażujemy się w proces wykrywania i zgłaszania ujawnionych zagrożeń i incydentów bezpieczeństwa (zgodnie z zasadami obowiązującymi w tym zakresie w Grupie TAURON), aby zaplanować i wdrożyć stosowne działania zapobiegawcze.

ZAPOBIEGANIE I ZWALCZANIE NADUŻYĆ



Stosujemy politykę zerowej tolerancji wobec nadużyć, w tym korupcji, oszustw i innych działań niezgodnych z prawem. W relacjach wewnętrznych organizacji oraz z podmiotami zewnętrznymi przestrzegamy przepisów prawa oraz postanowień regulacji wewnętrznych i wewnątrz korporacyjnych. W codziennych działaniach swoją postawą i postępowaniem promujemy zasady uczciwości, odpowiedzialności, szacunku i przejrzystości. Wdrażamy i stosujemy polityki oraz procedury mające na celu wykrywanie nadużyć i zapobieganie im. Aktywnie angażujemy się w proces przeciwdziałania i wykrywania nadużyć, w szczególności poprzez otwarte komunikowanie (zgodnie z zasadami obowiązującymi w tym zakresie w Grupie TAURON) zaobserwowanych przypadków niezgodności.

OCHRONA INFORMACJI



Przestrzegamy zasad poufności oraz chronimy informacje dotyczące Grupy TAURON, a także te, które zostały nam udostępnione przez klientów i kontrahentów. Dążymy do stosowania najlepszych praktyk i technologii w zakresie identyfikacji, klasyfikacji i zabezpieczenia informacji. Stale monitorujemy i rozwijamy mechanizmy zapewniające bezpieczeństwo systemów informatycznych Grupy TAURON, mając na celu zagwarantowanie ich niezakłóconego działania. Ciągłe doskonalimy rozwiązania organizacyjne i technologiczne ukierunkowane na zapewnienie skutecznej ochrony informacji i odpowiedniego bezpieczeństwa obiektów, w których informacje te są przetwarzane. Kontaktujemy się z mediami wyłącznie przy udziale osób do tego wyznaczonych.

JAK SPRAWDZIĆ CZY DANE ZACHOWANIE JEST WŁAŚCIWE?

W przypadku wątpliwości dotyczących konkretnych sytuacji, odpowiedź na **5** poniższych **pytań** może okazać się pomocna w celu zweryfikowania, czy dane zachowanie jest **ZGODNE** z postanowieniami niniejszego Kodeksu.

- 1.** Czy zachowanie jest zgodne z prawem?
- 2.** Czy zachowanie narusza regulacje wewnętrzne lub wewnątrz-korporacyjne Grupy TAURON?
- 3.** Czy zachowanie jest zgodne z etyką, wartościami i zasadami postępowania Grupy TAURON?
- 4.** Jak takie zachowanie mogłoby być postrzegane przez otoczenie, w szczególności współpracowników, klientów, kontrahentów oraz opinię publiczną?
- 5.** Czy takie zachowanie mogłoby negatywnie wpłynąć na wizerunek organizacji?



SYSTEM ZGŁASZANIA NADUŻYĆ

Zgłoszenia przypadków naruszeń postanowień niniejszego Kodeksu mogą być realizowane w bezpieczny sposób (w tym **anonimowo**) w jednej z poniższych form oraz ścieżek komunikacji.

Gwarantujemy **poufność** przekazywanych informacji.



Bezpośredni przełożony



Pełnomocnik ds. Zgodności



Komisja Etyczna

Formy zgłoszeń:



osobiście



pisemnie:

Biuro Pełnomocnika ds. Zgodności
ul. ks. Piotra Ściegiennego 3, 40-114 Katowice



skrzynka ETYKA



telefonicznie:

+48 32 774 22 22



e-mail:

etyka@tauron.pl



formularz:

na stronie internetowej www.tauron.pl



W przypadku pytań lub wątpliwości
dotyczących stosowania postanowień
niniejszego Kodeksu należy kontaktować się
z Biurem Pełnomocnika ds. Zgodności.

Adres: TAURON Polska Energia S.A.
ul. ks. Piotra Ściegiennego 3, 40-114 Katowice
tel. +48 32 774 22 22
e-mail: etyka@tauron.pl



TAURON Polska Energia S.A.

tauron.pl



Wydrukowano na papierze ekologicznym